

瞬間了解跨世代價值觀

課程導言



面對時代巨輪的急速轉變，傳統家長式的管理經已不合時宜，特別是面對新世代 (New-Gen) 投入職場，他們有一套不同的價值觀等等。

如何透過交流高效瞬速了解嬰兒潮世代 (Baby Boomer)、X 世代 (Gen-X)、Y 世代 (Gen-Y)、Z 世代 (Gen-Z) 等的價值取向，從而應用每個世代擁有著不同特質及優點，如何打造跨世代團隊以發揮人才競爭力？

內容精要

Course Code: MG02

- ✓ 了解每個世代擁有著不同特質及優點
- ✓ 透過工具 (價值觀咭) 了解每人價值觀
- ✓ 應用跨世代價值觀，有效作出適當管理
- ✓ 實用示範如何跟新世代及年資較深的前輩相處
- ✓ 應用工作價值觀於職場上 (例：招聘、團體建立)

Tel: 5290-0121 (Mr. Ho)

Email: findme@mirrormind.hk



Mirror Mind 新世代學院



培訓目的

化解「職場代溝」衝突
建立跨世代團隊共識
增強不同世代之間共融

應用對象

年青新一代同事 /
高年資同事 / 各年齡層團
隊 / 中層管理

活動形式

工作坊 (W) /
線上培訓 (O)

時間

詳見公開課時間表
*歡迎查詢企業包班
(可因應需要彈性調整)